

天主教聖華學校  
2023 – 2024 年度「學校發展津貼」計劃報告

諮詢教師方法：校務會議

開班數目：22+2

	項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則	負責人	成就與反思
1	減輕教師工作量，使他們能專注： <input type="checkbox"/> 課程發展 <input checked="" type="checkbox"/> 提高學生的語文能力 <input type="checkbox"/> 照顧學生的學習需要 <input type="checkbox"/> 其他：_____	➤ 外聘中文口語導師費，提供小六升中面試中文口語預習	10-2023 至 1-2024	\$40,000	◇ 外聘中文口語導師「學生口語評估報告」	中文科主席	本學年學校外聘機構為六年級學生舉辦升中面試班，學生共參與了五節升中面試技巧班，以及進行了模擬面試訓練。完成活動後，根據問卷數據顯示，約 85% 的老師及學生認為機構提供的筆記內容豐富；接近 90% 學生認為透過此課程能了解面試流程，亦掌握了面試技巧，從而對升中面試有很大的信心及增加同學面試的經驗。
2	加強幼小銜接聯系計劃	➤ 舉辦小一推廣及暑期適應課程。 ➤ 舉辦幼小活動，包括講座、親子工作坊、公開課或文化活動等	1-9-2023 至 31-7-2024	\$20,000  \$80,000	◇ 舉辦機構活動報告及老師觀察與家長意見表 – 超過 70% 同意有關策略能： ➤ 讓幼稚園學生認識小學生生活，幫助他們盡快適應及投入。 ➤ 讓幼稚園學生及家長更加認識本校，及體驗小學生活。	學校推廣組	本年度推廣組總共邀請了 10 間機構進行 9 次幼小聯繫活動。活動包括：英文拼音班、和諧粉彩、幼小攤位及各項體驗課堂。亦新增了星期六的幼小興趣班及開放日的幼小聯繫活動，使區內家長及幼稚園學生多方面參與學校活動，讓他們更認識本校的課程及發展項目。根據教師觀察及學生意見表，超過九成家長認為相關幼小聯

	項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則	負責人	成就與反思
							繫活動能讓他們認識學校，並讓幼稚園學生體驗小學的生活。
3	宗教教育發展： 學校推展福傳活動及提升校園宗教氛圍	➤ 聘請牧民助理協助策劃及推行各項宗教培育活動。	1-9-2023 至 31-8-2024	\$230,000	✧ 老師問卷調查 - 超過 70%老師同意有關策略能： 協助學校推展福傳活動 減輕宗教老師工作量 提升宗教校園氛圍	宗教統籌主任	學校聘請牧民助理，為學校推動天主教作出貢獻。牧民助理於平日的服務中展現了對天主教信仰的虔誠，以身作則引導學生建立正確的價值觀和道德標準；熱心籌劃校內各種宗教活動，並積極組織學生參與，提高了學生對天主教文化的興趣和認知。 牧民助理主動關心學生的靈性生活，耐心地向他們講解天主教的教義，幫助其建立健康向上的人生觀，能夠準確把握學生的需要，為學生提供適當的牧養幫助。 總的來說，100%的宗教科科任認為牧民助理在工作中恪盡職守，有助學校推展福傳工作及提升宗教氛圍。
4	減輕教師工作量，使他們能專注： <input type="checkbox"/> 課程發展 <input type="checkbox"/> 提高學生的語文能力	➤ 聘請支援文員支援老師跟進學生事務工作 ➤ 聘請代課老師	1-9-2023 至 31-8-2024	\$112,000.00 \$186,303.60 \$10,000	超過 90%教職員同意有關策略能： ➤ 教師有更多空間專注學與教	教務組	全體老師同意支援文員工作效率高，能協助老師跟進學生事務工作。 全體老師同意聘請代課老師

項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則	負責人	成就與反思
<input type="checkbox"/> 照顧學生的學習需要 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：支援老師課堂教學、跟進學生事務工作、教學工作及協助學生活動				及減輕工作壓力		能讓老師有更多空間專注學與教及減輕工作壓力。

「學校發展津貼」財政摘要：

本年度津貼：\$750,742

	項目	實際支出金額(HK)
1	減輕教師工作量，使他們能專注：提高學生的語文能力	\$39,200
2	加強幼小銜接聯系計劃	\$89,050
3	宗教教育發展	\$223,420.47
4	減輕教師工作量，使他們能專注教學工作及協助學生活動	\$304,675.46
	總計	<b>\$656,345.93</b>

提交人: Ng Kit Lan  
 吳潔蘭 (校長)

日期: 30-10-2024

核准人: Emily Chin  
 趙潔文女士 (校監)