

天主教聖華學校

2024 – 2025 年度「學校發展津貼」計劃-報告

諮詢教師方法：校務會議

開班數目：20

	項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則	負責人	成就與反思
1	減輕教師工作量，使他們能專注： 課程發展 ☒ 提高學生的語文能力 照顧學生的學習需要 其他：_____	➤ 外聘導師教授小六升中面試技巧	10-2024 至 1-2025	\$40,000	✧ 有效提升學生面試技巧 ✧ 「學生口語評估報告」	學務主任	本學年學校外聘機構為六年級學生舉辦升中面試班，學生共參與了五節升中面試技巧班，以及進行了模擬面試訓練。完成活動後，根據問卷數據顯示，約 85%的老師及學生認為機構提供的筆記內容豐富；接近 90%學生認為透過此課程能了解面試流程，亦掌握了面試技巧，從而對升中面試有很大的信心及增加同學面試的經驗。
2	加強幼小銜接聯系計劃	➤ 舉辦小一推廣及暑期適應課程。 ➤ 舉辦幼小活動，包括講座、親子工作坊、公開課或文化活動等	2-9-2024 至 31-7-2025	\$20,000 \$80,000	✧ 舉辦機構活動報告及老師觀察與家長意見表－ 超過 70%同意有關策略能： ・讓幼稚園學生認識小學生活，幫助他們盡快適應及投入。 ・讓幼稚園學生及家長更加認識本校，及體驗小學生活。	學校推廣組	本年度推廣組邀請了不同機構到校舉辦幼小聯繫活動，活動包括：英文拼音班、親子烹飪班、幼小攤位及各項體驗課，使區內家長及幼稚園學生多方面體驗學校活動，讓他們更認識本校的課程及發展項目。 根據教師觀察及家長意見表，超過九成家長認為相關幼小聯繫活動能讓他們認識學校，並讓幼稚園學生體驗小學的生活，同時亦能加強親子互動。

	項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則	負責人	成就與反思
3	宗教教育發展： 學校推展福傳活動及提升校園宗教氛圍	➤ 聘請牧民助理協助策劃及推行各項宗教培育活動。	1-9-2024 至 31-8-2025	\$240,000	令 老師問卷調查 - 超過 70%老師同意有關策略能： - 協助學校推展福傳活動 - 減輕宗教老師工作量 - 提升宗教校園氛圍	宗教統籌主任	本年度宗教組繼續聘請牧民助理，為學校提供多元化的宗教及靈育培養發展工作。牧民助理服務範疇廣泛，包括每天開放宗教室，讓學生有機會祈禱和學習更多宗教知識，牧民助理亦會協助學校不同大小的宗教活動，如主保瞻禮聖劇、聖誕節福音劇，帶領學生到教區 III 區學校進行活動，帶領基督小先鋒學生深入了解天主，提供平台讓學生有機會進行不同形式的福傳活動，令學生對教理有認識。 整體而言，牧民助理的工作對學校靈育發展有重大作用，策略成效顯著。
4	減輕教師工作量，使他們能專注： 課程發展 提高學生的語文能力 照顧學生的學習需要 ☒ 其他：支援老師課堂教學、跟進學生事務工作、教學工作及協助學生活動	➤ 聘請「支援文員」支援老師跟進學生事務工作 ➤ 聘請代課老師	1-9-2024 至 31-8-2025	\$200,000.00 \$20,000	超過 90%教職員同意有關策略能： 教師有更多空間專注學與教及減輕工作壓力。	教務組	全體老師同意「支援文員」工作勤快且有條理，工作效率佳，能有效支援老師課堂教學，協助老師跟進學生事務工作及協助進行學生活動。 全體老師同意聘請代課老師能讓老師有更多空間專注學與教及減輕工作壓力。

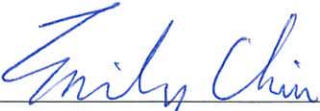
「學校發展津貼」財政預算摘要：

本年度預算津貼：\$680,000

	項目	實際支出金額(HK)
1	減輕教師工作量，使他們能專注：提高學生的語文能力	\$33,750.00
2	加強幼小銜接聯系計劃	\$33,647.92
3	宗教教育發展	\$231,436.00
4	減輕教師工作量，使他們能專注教學工作及協助學生活動	\$246,046.10
	總計	\$544,880.02

提交人: 
周佳麗(校長)

日期: 24-10-2025

核准人: 
趙潔文女士(校監)