

天主教聖華學校
2021 – 2022 年度「學校發展津貼」計劃報告

諮詢教師方法：校務會議

開班數目：24+1

	項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則	負責人	成就與反思
1	減輕教師工作量，使他們能專注： <input type="checkbox"/> 課程發展 <input checked="" type="checkbox"/> 提高學生的語文能力 <input type="checkbox"/> 照顧學生的學習需要 <input type="checkbox"/> 其他：	➤ 外聘中文口語導師費，提供小六升中面試中文口語預習	10-2021 至 12-2021	\$30,000	◇ 外聘中文口語導師「學生口語評估報告」	中文科主任	本學年學校外聘機構為六年級學生共參與了五節升中面試技巧班，以及進行了模擬面試訓練。完成活動後，根據問卷數據顯示，85%的老師及學生認為機構提供的筆記內容豐富；75%的學生認為透過此課程能了解面試流程，亦掌握到面試技巧，從而對升中面試有更大信心及加強同學面試的經驗。根據導師回饋，大部分學生對英文對答及小組討論部分的信心偏低。而且碰巧疫情的緣故，學生模擬面試以 Zoom 的形式進行，部分學生未能積極投入參與其中。根據教師觀察，部份導師着重英語面試技巧訓練，反之中文面試技巧訓練則略嫌不足，致令部份英語能力稍遜的學生在面試技巧訓練課程中產生挫敗感，學生連最

	項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則	負責人	成就與反思
							基本的面試技巧也未能吸收。故此，建議來年進行有關面試技巧訓練時，宜以中文訓練學生面試技巧為主。筆記亦宜因應學校需要調整中英比例。英文面試由英文科再作統籌。
2	加強幼小銜接聯系計劃	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 舉辦小一暑期適應課程。 ➤ 舉辦幼小活動，包括講座、親子工作坊、公開課及文化活動等 	1-9-2021 至 20-7-2022	\$20,000 \$80,000	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 舉辦機構活動報告及老師觀察與家長意見表 - 超過 70%同意有關策略能： <ul style="list-style-type: none"> ➤ 讓幼稚園學生認識小學生活，幫助他們盡快適應及投入。 ➤ 讓幼稚園學生及家長更加認識本校，及體驗小學生活。 	學校推廣組	由於疫情，9月的幼小活動改以網上形式舉行，活動由本校外藉老師及同事負責，亦聘請導師提供 STEM 體驗課予幼稚園生，以減輕同事負擔。是次活動反應良好，故下學期再外購服務，並以實體形式舉行，活動成效理想。實體課的成效比網上形式較好，如下學年疫情許可，會再以實體形式舉辦幼小活動。
3	宗教教育發展：學校推展福傳活動及提升校園宗教氛圍	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 聘請牧民助理協助策劃及推行各項宗教培育活動。 	1-9-2021 至 31-8-2022	\$102,703	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 老師問卷調查 - 超過 70%老師同意有關策略能： <ul style="list-style-type: none"> ➤ 協助學校推展福傳活動 ➤ 減輕宗教老師工作量 	宗教統籌主任	全體老師同意牧民助理能協助學校策劃及推行各項宗教培育活動。由於疫情關係，原定計劃內的一些活動未能實體舉行，而地下祈禱室也未能開放讓學生進入

	項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則	負責人	成就與反思
					<ul style="list-style-type: none"> ➤ 提升宗教校園氛圍 		<p>祈禱。 建議下學年新任牧民助理可於課前或小息時，到各樓層班房接觸學生，進行傾談及祈禱，並送上福傳文具，提升宗教氛圍。</p>
4	加強學校多媒體發展及協助推廣	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 聘請多媒體技術支援人員協助拍攝及製作教學片段，讓學生在不同媒體學習，亦可協助推廣學校。 	1-9-2021 至 31-8-2022	\$226,800	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 老師問卷調查 - 超過 70%老師同意支援人員能： <ul style="list-style-type: none"> ➤ 協助老師拍攝及製作更佳相片及教學片段 ➤ 協助推廣學校，藉多媒體作品讓外界更認識學校 	資訊科技統籌主任	<p>新入職多媒體技術支援人員表現良好，全體老師同意技術支援人員能協助拍攝及製作教學片段，並藉作品推廣學校。 校園電視台已完成裝修，並添置不少相關硬件，負責小組已開始成立學生小組，期望下學年多媒體技術支援人員能協助訓練尖子參與及有系統拍攝。</p>
5	<p>減輕教師工作量，使他們能專注：</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/>課程發展 <input type="checkbox"/>提高學生的語文能力 <input type="checkbox"/>照顧學生的學習需要 <input checked="" type="checkbox"/>其他：支援老師課堂教學、跟進學生事務工作、教學工作及協助學生活動 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 聘請支援文員支援老師跟進學生事務工作， ➤ 聘請代課老師 	1-9-2021 至 31-8-2022	\$159,844 \$20,000	<p>超過 90%教職員同意有關策略能：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 教師有更多空間專注學與教及減輕工作壓力 	教務組	<p>全體老師同意支援文員工作效率高，能協助老師跟進學生事務工作。全體老師同意聘請代課老師能讓老師有更多空間專注學與教及減輕工作壓力。</p>

「學校發展津貼」財政預算摘要：

本年度津貼：\$780,416

	項目	實際支出金額(HK)
1	減輕教師工作量，使他們能專注：提高學生的語文能力	\$25,480
2	加強幼小銜接聯系計劃	\$53,267.5
3	宗教教育發展	\$102,703
4	加強學校多媒體發展及協助推廣	\$226,800
5	減輕教師工作量，使他們能專注教學工作及協助學生活動	\$111,041.7
	總計	\$519,292.2

提交人: 
吳潔蘭 (校長)

日期: 27-10-2022

核准人: 
葉寶林神父 (校監)